



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
GABINET DE COMUNICACIÓ

(En castellano pág. 3)

VALÈNCIA, DILLUNS 22 DE FEBRER DE 2021

Luisa Notario promourà una declaració institucional que, cas de no fructificar, passarà a debatre's com a moció durant el Ple d'este dijous

**L'AJUNTAMENT INSTARÀ AL GOVERN CENTRAL A REGULAR LA SITUACIÓ DEL PERSONAL INTERÍ PER REDUIR LA TEMPORALITAT**

L'Ajuntament instarà al govern central a complir amb la sentència del Tribunal de Justícia Europeu —el decret de la qual prompte farà un any— que instava al govern a prendre les mesures necessàries per tal d'acabar amb l'abús de la temporalitat en la funció pública espanyola. La regidora de Gestió de Recursos, Luisa Notario, ha anunciat que promourà una declaració institucional al respecte i, cas de no fructificar, es garantirà el debat al Ple de febrer que se celebrarà dijous.

La iniciativa tindrà com a objectiu instar als poder públics competents perquè realitzen de manera urgent les modificacions normatives pertinents de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per tal de donar estabilitat i posar fi a la situació d'abús en què es puguen trobar les persones interines que venen ocupant llocs en les administracions públiques en virtut de nomenaments temporals a fi de donar compliment a allò que declara l'esmentada sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea.

“La prioritat serà arribar a un acord entre totes les forces representades en l'Ajuntament en un tema que afecta un col·lectiu important de treballadors i treballadores municipals. Des de l'àmbit de la Mesa General de Negociació continuarem impulsant els instruments al nostre abast per reduir la precarietat i temporalitat del funcionariat de la mà de la representació sindical i aplicant la legislació vigent”, ha explicat Notario, qui ha mantingut diverses reunions amb representants d'algunes plataformes del col·lectiu d'interins per interessar-se per les seues propostes, mostrar-los la seua solidaritat i traslladar-los la decisió de presentar esta moció i el compromís de treballar dins de les competències locals i el marc legal per regularitzar la situació del personal interí, segons ha explicat.

El 19 de març de 2020 es va publicar la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea que determinava les línies que s'han de seguir pel legislador estatal per afrontar el canvi en les polítiques de reclutament i provisió dels llocs funcionaris que conformen les administracions públiques. Tot, amb l'objectiu de frenar les altes taxes de temporalitat en l'administració pública i alhora emplaçar als canvis necessaris per a previndre, corregir o —si es vol— sancionar l'ús indegut de les



relacions per temps determinat que emmascaren l'existència d'una autèntica ocupació de caràcter estructural.

A l'Ajuntament de València hi ha 1.461 persones interines d'un total de 5.049 places ocupades, el que suposa un 28,94 %. Notario ha explicat que en alguns casos són treballadores i treballadors interins des de fa més de dos dècades. Entre les causes —ha assenyalat— n'hi ha diverses però concurrents, com ara el tancament de les ofertes d'ocupació pública i les taxes de reposició d'efectius imposades per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, que han suposat per a les administracions públiques que la contractació de personal interí siga una de les poques vies per cobrir places vacants i que durant molts anys no ha arribat al 100 % per cobrir-ne. Esta taxa de reposició —durant molts anys en percentatges per baix del 30 %— ha suposat “la caiguda dràstica del nivell d'ocupació pública estable en l'administració pública, també a l'Ajuntament de València, per la impossibilitat de reposar suficientment els efectius necessaris per garantir la prestació dels servicis a través d'ocupació de qualitat i amb independència i professionalitat acreditada a través de procediments de pública concurrència i mecanismes selectius adequats”, ha afirmat Notario, qui ha ressaltat que “no haver utilitzat la via de la contractació de personal interí hauria suposat el col·lapse de l'administració, motiu pel qual este equip de govern ja va sol·licitar en 2017 al govern central que procedira a modificar la política de restricció a l'ocupació pública estable i de qualitat, eliminant la taxa de reposició d'efectius que està llastant i precaritzant la funció pública”.

Notario ha advertit que “ara que estem a prop que es complisca l'any d'aquella resolució del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, que determina de manera clara que no podem esperar per més temps que les solucions ens vinguen donades per altres actors, la solució per acabar amb l'abús de la temporalitat en l'ocupació pública ha de vindre determinada pel dret intern a través dels necessaris canvis en la legislació sobre ocupació pública”. En este sentit, ha alertat que “les administracions públiques no podem permetre'ns que esta situació es dilate de manera indefinida en el temps. D'una banda, perquè hauríem de ser model i referent en el disseny i aplicació de polítiques d'ocupació que siguen instrument d'una administració centrada en el servici públic; d'altra, perquè cal ser respectuosos amb els drets dels empleats i empleades que venen complint les seues funcions amb dedicació, objectivitat i professionalitat i que, en alguns casos, arriben durant dècades a ocupar llocs que tingueren al seu inici en una relació temporal que per la inacció, forçada o voluntària, de l'ocupador ha acabat sent permanent i estable”.

**Disposem de tall de veu.**

[www.valencia.es](http://www.valencia.es)



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
GABINET DE COMUNICACIÓ

VALÈNCIA, LUNES 22 DE FEBRERO DE 2021

*Luisa Notario promoverá una declaración institucional que, en caso de no fructificar, pasará a debatirse como moción durante el Pleno de este jueves*

**EL AYUNTAMIENTO INSTARÁ AL GOBIERNO CENTRAL A  
REGULAR LA SITUACIÓN DEL PERSONAL INTERINO PARA  
REDUCIR LA TEMPORALIDAD**

*El Ayuntamiento instará al gobierno central a cumplir con la sentencia del Tribunal de Justicia Europeo —cuyo decreto pronto hará un año— que instaba al gobierno a tomar las medidas necesarias para acabar con el abuso de la temporalidad en la función pública española. La concejala de Gestión de Recursos, Luisa Notario, ha anunciado que promoverá una declaración institucional al respecto y, en caso de no fructificar, se garantizará el debate en el Pleno de febrero que se celebrará el jueves.*

*La iniciativa tendrá como objetivo instar a los poderes públicos competentes a que realicen de manera urgente las modificaciones normativas pertinentes del Estatuto Básico del Empleado Público para dar estabilidad y poner fin a la situación de abuso en que se puedan encontrar las personas interinas que vienen ocupando plazas en las administraciones públicas en virtud de nombramientos temporales a fin de dar cumplimiento a lo que declara la mencionada sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea.*

*“La prioridad será llegar a un acuerdo entre todas las fuerzas representadas en el Ayuntamiento en un tema que afecta a un colectivo importante de trabajadores y trabajadoras municipales. Desde el ámbito de la Mesa General de Negociación continuaremos impulsando los instrumentos a nuestro alcance para reducir la precariedad y temporalidad del funcionariado de la mano de la representación sindical y aplicando la legislación vigente”, ha explicado Notario, que ha mantenido diversas reuniones con representantes de algunas plataformas del colectivo de interinos para interesarse por sus propuestas, mostrarles su solidaridad y trasladarles la decisión de presentar esta moción y el compromiso de trabajar dentro de las competencias locales y el marco legal para regularizar la situación del personal interino, según ha explicado.*

*El 19 de marzo de 2020 se publicó la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea que determinaba las líneas que se tienen que seguir por el legislador estatal para afrontar el cambio en las políticas de reclutamiento y provisión de los lugares funcionariales que conforman las administraciones públicas. Todo, con el objetivo de frenar las altas tasas de temporalidad en la administración pública y a la vez emplazar a los cambios necesarios para prevenir, corregir o —si se quiere—*



sancionar el uso indebido de las relaciones por tiempo determinado que enmascaran la existencia de un auténtico empleo de carácter estructural.

En el Ayuntamiento de València hay 1.461 personas interinas de un total de 5.049 plazas ocupadas, lo que supone un 28,94 %. Notario ha explicado que en algunos casos son trabajadoras y trabajadores interinos desde hace más de dos décadas. Respecto a las causas —ha indicado—, hay diversas pero concurrentes, como el cierre de las ofertas de empleo público y las tasas de reposición de efectivos impuestas por la Ley de Presupuestos Generales del Estado, que han supuesto para las administraciones públicas que la contratación de personal interino sea una de las pocas vías para cubrir plazas vacantes y que durante muchos años no ha llegado al 100 % para cubrir. Esta tasa de reposición —durante muchos años en porcentajes por bajo del 30 %— ha supuesto “la caída drástica del nivel de empleo público estable en la administración pública, también en el Ayuntamiento de València, por la imposibilidad de reponer suficientemente los efectivos necesarios para garantizar la prestación de los servicios a través de empleo de calidad y con independencia y profesionalidad acreditada a través de procedimientos de pública concurrencia y mecanismos selectivos adecuados”, ha afirmado Notario, que ha resaltado que “no haber utilizado la vía de la contratación de personal interino habría supuesto el colapso de la administración, motivo por el cual este equipo de gobierno ya solicitó en 2017 al gobierno central que procediera a modificar la política de restricción al empleo público estable y de calidad, eliminando la tasa de reposición de efectivos que está lastrando y precarizando la función pública”.

Notario ha advertido de que “ahora que estamos cerca de que se cumpla el año de aquella resolución del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, que determina de manera clara que no podemos esperar por más tiempo que las soluciones nos vengan dadas por otros actores, la solución para acabar con el abuso de la temporalidad en el empleo público tiene que venir determinada por el derecho interno a través de los necesarios cambios en la legislación sobre empleo público”. En este sentido, ha alertado que “las administraciones públicas no podemos permitirnos que esta situación se dilate de manera indefinida en el tiempo. Por un lado, porque tendríamos que ser modelo y referente en el diseño y aplicación de políticas de empleo que sean instrumento de una administración centrada en el servicio público; por otra, porque hay que ser respetuosos con los derechos de los empleados y empleadas que vienen cumpliendo sus funciones con dedicación, objetividad y profesionalidad y que, en algunos casos, llegan durante décadas a ocupar plazas que tuvieron en un inicio en una relación temporal que por la inacción, forzada o voluntaria, del empleador ha acabado siendo permanente y estable”.

**Disponemos de corte de voz.**

[www.valencia.es](http://www.valencia.es)