

Consellera de Justícia, Interior i Administració Pública SERVEI DE RELACIONS LABORALS

CRISTINA I. COSTART TAFALLA , amb DNI 17861626X, actuant en nom i representació d'Intersindical Valenciana, amb domicili a efectes de notificació en el carrer Juan de Mena,22, baixos, 46008 - València, TEL. 963942703 FAX 963943725, als efectes oportuns,

Proposta d'acord de la MSFP per acudir de manera excepcional als llistats de demandants d'ocupació de LABORA.

Sobre aquesta proposta, la qual en principi es va plantejar com la pròrroga del que es va acordar en Taula Sectorial passat mes de març, Intersindical Valenciana ha de reiterar la mateixa proposta i arguments que vam explicar aleshores.

I per això, en primer lloc, hem d'assenyalar que l'aplicació del procediment acordat de gestió de borses ha estat erràtic i mai no s'ha acabat d'ajustar, tot i que cal reconèixer que de ben segur ha estat com a conseqüència d'uns escenaris en transformació permanent.

Com la nostra organització manté un ferm compromís a col·laborar al màxim per garantir la prestació dels serveis públics, i som plenament conscients de les enormes dificultats que cal enfrontar en aquests moments, estem d'acord amb la necessitat de vehicular tots els instruments possibles. És per això que en principi, a falta d'analitzar el document de la proposta, recolzarem la proposta que ara se'ns fa.

Dit això, a més de deixar ben clar resulta imprescindible determinar que tan sols de manera extraordinària es podrà acudir a les borses de LABORA per a adjudicar llocs d'ocupació temporal, volem insistir en dues qüestions que considerem essencials i no poden continuar ajornant-se per més temps.

- En primer lloc, per comprimir els terminis d'adjudicació dels llocs caldria maximitzar l'eficiència i eficàcia del procediment implementat. Amb eixe objectiu Intersindical Valenciana reitera la seua proposta que tots els llocs, mentre es mantinga l'actual situació extraordinària, es convoquen directament com a difícil cobertura i, a més, amb un procediment "d'accessibilitat universal" consistent a possibilitar optar a les ofertes a qualsevol persona que puga acreditar els requisits d'accés al lloc de què es tracte des de les següents situacions (prioritzades en aquest ordre):
 1. Borses vigents del cos o categoria del lloc que s'ofereix
 2. Qualsevol altra borsa vigent de la qual la gestió corresponga a funció pública

3. Funcionariat de carrera o personal laboral al servei de l'administració del Consell que dispose dels requisits d'accés al lloc
4. Qualsevol persona que acredite els requisits d'accés

Amb aquest tipus de procediment (quasi clonat de com es gestionen els llocs de difícil cobertura de personal docent), la necessitat d'acudir a un segon procés, de caràcter extraordinari (com ara les borses de LABORA) possiblement resultaria del tot anecdòtica i, com diu la proposta de l'administració, extraordinària

- D'altra banda, com ja s'ha posat de manifest insistentment en la comissió de borses, cal abordar com més aviat millor una reforma de l'actual ordre de borses.

En eixe punt, Intersindical Valenciana mantindrà una posició radicalment contrària als intents de tornar a dinàmiques anteriors centrades en una òptica punitiva i tornarà a proposar un canvi de gestió de l'actual sistema d'oferta a un sistema a demanda, el qual tornarem a exposar, explicar i argumentar fil per randa, per a materialitzar els canvis proposats, en l'àmbit de negociació corresponent

Per acabar, no podem deixar d'assenyalar una incoherent labilitat criterial en l'actuació de l'administració per a la qual, en parlar de facilitar la gestió, no hi ha cap problema a retornar a l'escenari de 19 de març passat, però a l'hora de protegir el seu personal es situa invariablement a 21 de juny